

## 社会福祉法人蓬莱会 一般事業主行動計画

社会福祉法人蓬莱会では、育児支援制度の拡充により女性が安心して働ける環境を整備するなど、これまで様々な取り組みを進めてきました。

今後は、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定します。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

### 2 当法人の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。（現在8.3%）

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

### 3 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

### 4 取り組み内容と実施時期

取組1：人事評価基準について見直しを図る。

- ・平成28年10月～ 現在の人事評価について男女別評価を検証し、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているかを精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- ・平成30年 4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。
- ・平成31年 4月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取組2：女性管理職候補のキャリア形成を支援する。

- ・平成28年4月～ 社会福祉協議会等の福祉関係団体の実施する様々な研修メニューから女性管理職候補のキャリアアップ

に繋がるものを洗い出し、体系化した上で女性管理職候補に周知紹介し、積極的な参加を促す。

・平成29年4月～

法人の経営会議において、女性管理職候補の研修受講状況や資格取得状況を各施設別に報告し、一層の進捗を図る。